

Afyon Kocatepe Üniversitesi
Sosyal Araştırmalar
Uygulama ve
Araştırma Merkezi

2025 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU

Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (AKÜSAM), akademide sosyal çalışmalara ağırlık veren ve çeşitli konularda uygulamalı faaliyetler gerçekleştiren bir hizmet birimidir. Aynı zamanda sosyal bilimlerde yürütülen çalışmalara da danışmanlık ve eğitmenlik hizmetleri vermektedir.

Merkezin 5 kişilik yönetim kurulu bulunmaktadır.

Web: <https://akusam.aku.edu.tr/>

Doç. Dr. Ahmet Ayhan KOYUNCU

Merkez Müdürü

2025

İÇİNDEKİLER

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU	i
İÇİNDEKİLER.....	ii
TABLO LİSTESİ.....	iv
1. GENEL BİLGİLER.....	1
1.1. MİSYON VE VİZYON	1
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
1.3.1. Tarihsel Gelişim	2
1.3.2. Örgüt Yapısı	2
1.3.3. Fiziksel Yapı	2
1.3.3.1. Taşınmazlar	2
1.3.3.2. Taşınırlar	2
1.3.4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	3
1.3.5. İnsan Kaynakları	3
1.3.6. Sunulan Hizmetler	4
1.3.6.1. İdari Hizmetler ve Bilimsel Çalışmalar	4
1.3.6.2. Diğer Hizmetler	5
1.3.7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	6
2. AMAÇ VE HEDEFLER.....	6
2.1. BİRİMİN AMAÇLARI	6
2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ	6
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	7
3.1. MALİ BİLGİLER	7
3.1.1 Mali Denetim Sonuçları	7
3.1.1.1. Dış Denetim	7
3.1.1.2. İç Denetim	7
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ	7
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	7
4.1. GÜÇLÜ YÖNLER.....	7
4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER	7
4.3. DEĞERLENDİRME	8
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	8
6. EKLER	9
EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	9

EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU	10
EK. 3. Dezavantajlı Gruplar Okumaları (Filistinli Çocuklar Programı)	12
EK- 4 Dezavantajlı Gruplar Okumaları (Yaşlılık ve Yaşlanma Programı)	13
EK. 5. Sosyolojik Mevzular Semineri	14
Ek. 6. Toplumsal Değişim Okumaları (Taş, Toprak ve Toz Programı)	15
Ek. 7. Sosyallik ve Kimlik Semineri	16

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Personel Sayıları	3
Tablo 2: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı	3
Tablo 3: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı	3
Tablo 4: Personelin Cinsiyet Dağılımı	3
Tablo 5: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	3
Tablo 6: Personel Eğitim Bilgileri	4
Tablo 7: Performans Bilgileri	7

1. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Merkezin amacı;

Merkezin amacı, küresel gelişim ve değişim sürecinde yaşanan çeşitli gelişmelere paralel bir şekilde özellikle ulusal anlamda yapılacak olan sosyal çalışmalara ve araştırmalara ağırlık vermektir. AKÜSAM, dünya genelinde yaşanan gelişmeler doğrultusunda akademide de gerek ulusal gerekse uluslararası çapta fayda sağlayabilecek sosyal konulara ağırlık vermek ve bu tür çalışmaların yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla hizmet vermektedir. Aynı zamanda Türkiye'nin bölgesel ve uluslararası düzeyde ekonomik ve toplumsal gelişimine katkı sağlayarak, nitelikli personel ihtiyaçlarını karşılamaya yardımcı olmaktadır.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programını uygulamak.
- b) Hazırlanan projeleri Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek.
- c) Her faaliyet dönemi sonunda, o dönem içerisinde tamamlanan faaliyetlerle ilgili rapor düzenlemek ve Yönetim Kuruluna sunmak.
- ç) Merkezin sürekli gelişmesini sağlayacak çalışmalara ağırlık yapmak.
- d) Merkez bünyesinde sürdürülen çeşitli etkinliklerin en iyi biçimde yürütülmesi için gerekli her türlü iletişim ve koordinasyonu sağlamak.
- e) Personelin görevlendirilmesi ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak.
- f) Merkezin hizmetlerini, üyelerini belirli aralıklarla denetlemek.

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkezin çalışma programının hazırlanması ve yürütülmesinde, ihtiyaçlar doğrultusunda yapılan hazırlıkların Rektörlüğe sunmasında Merkez Müdürüne yardımcı olmak.
- b) Merkezin mevcut ve bir sonraki dönem faaliyetleriyle ilgili hazırlanacak olan raporun oluşturulmasında Merkez Müdürüne yardımcı olmak.
- c) Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek ve bir sonraki döneme ait çalışma programını düzenlemek.
- d) Merkez bünyesinde yapılacak olan çeşitli proje ve araştırma gruplarını oluşturmasında ve çalışmalarında Merkez Müdürüne yardımcı olmak.

e) Gerekli hallerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.

f) Müdür tarafından önerilen konuları değerlendirerek karara bağlamak.

g) Kurs, staj, sertifika ve benzeri programlarda görevlendirilecek, Merkezin faaliyet alanlarıyla ilgili konularda iş birliği yapılacak Üniversite birimleri, ulusal ve uluslararası kişi, kurum ve kuruluşlarla iş birliğine yönelik esasların tespitinde Merkez Müdürüne yardımcı olmak.

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. Tarihsel Gelişim

Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkez (AKÜSAM), Yönetmeliği **10.10.2011** tarihinde (Sayı: 28080) **Resmi Gazete’de** yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Müdür ataması gerçekleştirilmiş olup, sonrasında müdür yardımcıları atanmıştır. Akabinde Merkezin Yönetim Kurulu görevlendirilmiştir.

1.3.2. Örgüt Yapısı

Merkez yönetmeliğine göre;

- En fazla ... **müdür yardımcısı**
- Müdür, müdür yardımcıları ve ... üye olmak üzere toplam ... **kişiden oluşan Yönetim Kurulu**
- Özel ve kamu sektöründeki kuruluşların ya da sivil toplum örgütlerinin temsilcilerinden oluşan **5 kişilik Danışma Kurulu** organları bulunmaktadır.

Bunların dışında **Akademik Birim Temsilcileri** ve gerekli görülen konularda merkezin amaçları doğrultusunda çalışmalar yapmak üzere **Çalışma Grupları** oluşturulabilmektedir.

Merkezimizde şu an için müdür yardımcıları ve yönetim kurulu görevlendirmeleri yapılmıştır. Henüz danışma kurulu, akademik birim temsilcileri ve çalışma grupları oluşturulmamıştır.

1.3.3. Fiziksel Yapı

1.3.3.1. Taşınmazlar

Birime ait bina ve taşınmaz mal bulunmamaktadır.

1.3.3.2. Taşınırlar

Birime ait taşınmaz mal bulunmamaktadır.

1.3.4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birim tarafından kullanılan teknolojik kaynak ve yazılım bulunmamaktadır.

1.3.5. İnsan Kaynakları

Merkez yönetim kurulunda farklı fakültelerde görev yapan 6 akademisyen yer almakta olup, aşağıdaki tabloda ifade edilmiştir.

Tablo 1: Personel Sayıları

KADRO SINIFI	KADROLU ÇALIŞAN	BAŞKA KURUMLARA/ BİRİMLERE GÖREVLENDİRİL EN PERSONEL SAYISI	BAŞKA KURUMLARDAN/ BİRİMLERDEN GÖREVLENDİRİL EN PERSONEL SAYISI	FİİLİ ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI
Akademik Personel			-	
TOPLAM			-	

Tablo 2: Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı

	18-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51 YAŞ VE ÜZERİ	TOPLAM	ORTALAMA YAŞ
Kişi Sayısı								
Oran (%)								

Tablo 3: Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 YIL	4-6 YIL	7-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21-24 YIL	25 YIL VE ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı								
Oran (%)								

Tablo 4: Personelin Cinsiyet Dağılımı

KADRO SINIFI	KADIN		ERKEK		TOPLAM PERSONEL
	SAYI	ORAN (%)	SAYI	ORAN (%)	
Akademik Personel	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-

Tablo 5: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İLK-ÖĞRETİM	ORTA-ÖĞRETİM	ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	DOKTORA	TOPLAM
Kişi Sayısı					-	-	-
Oran (%)					-	-	-

Tablo 6: Personel Eğitim Bilgileri

ADI SOYADI	TARİH	EĞİTİM YERİ	EĞİTİM KONUSU	EĞİTİM SÜRESİ
Doç. Dr. Ahmet Ayhan KOYUNCU			Doktora	

1.3.6. Sunulan Hizmetler

1.3.6.1. İdari Hizmetler ve Bilimsel Çalışmalar

- Dezavantajlı gruplar Seminerleri 1 için Dr. Recep Bozkurt yaşlılık ve yaşlanma konularının dezavantajlılık açısından değerlendirilmesini yaptı. Yaşlanmanın etkilerini azaltmak için ve dezavantajlılık durumlarının iyileştirilmesi için gereken adımlardan bahsetti. Ayrıca Tazelenme Üniversitesi açılmasının yaşlılık bilimi için ve özellikle yaşlanmayla birlikte ortaya çıkan sorunların çözümü konusunda önemli bir kurum olduğuna değindi.
- Merkezimiz bünyesinde Afyon Kocatepe Üniversitesi ev sahipliğinde dezavantajlı gruplar Semineri 2 için Sosyoloji Doktorantı Ömer Acar Gazze’de ki Çocukların dezavantajlı konumlarını ele aldı. Gelineen noktada uluslararası müdahalenin yapılması gerektiğini vurguladı. Çocukların toplum için korunması gereken bir kesim olduğunu, acil bir şekilde Gazze’de çocukların ölümünün önüne geçilmesi gerektiğini söyledi. Bu konuda hazırladığı kitap bölümündeki bilgileri izleyicilerle paylaştı.
- Merkezimiz bünyesinde Afyon Kocatepe Üniversitesi ev sahipliğinde, Sosyolojik mevzular semineri Doç Dr. Bedir Sala’nın moderatörlüğünde gerçekleşti. Doç. Dr. Ahmet Koyuncu Vasat Sosyolojisi kitabını ele aldı. Bunun sosyolojik mevzulara etkisine değindi. Ayrıca Dr. Öğretim üyesi Mahmut Erdil de dezavantajlı gruplar hakkında sosyolojik çalışmaları hakkında bilgi verdi. İki akademisyenin iki kitabı tartışıldı. Öğrencilerden gelen yoğun ilgi ve soru cevap kısımlarıyla seminer gerçekleşti.
- Dr. Öğretim üyesi Ahmet Bayraktar hocamız Toplumsal değişimin Batıda nasıl olduğunu ve buna karşı Müslüman toplumunda ne şekilde bunu algıladığından bahsetti. Gelineen noktada Müslümanın ahlak üretme konusundaki zaafiyetini dile getirdi.
- Dr. Öğretim Üyesi Recep Bozkurt’un Moderatörlüğünde gerçekleşen Gündelik Hayatın Dönüşümü: Otizm Çocuğa Sahip Ailelerin Deneyimleri adlı konuşmayı Dr. Sedat Karal ile birlikte gerçekleştirmiştir.
- Dr. Eyyüp Akyüz Sandıklı Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulunda “Bedel” konulu bir Söyleşi yapmıştır.

- Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Bayraktar hocamızın sunum yapacağı, Taş Toprak Toz – Sosyallik ve Kimlik isimli etkinliğimiz 25.04.2025 tarihinde Fen-Edebiyat Fakültesi Sosyoloji Bölümü, seminer salonunda saat 21:00’da gerçekleşecektir.
- Merkez Müdürü Doç Dr. Ahmet Ayhan Koyuncu ve Ömer Acar birlikte yaptıkları makaleler 1; Aile-Çocuk İlişkilerinde Dijital Bakıcıların Rolü <http://dx.doi.org/10.7827/TurkishStudies.78397>
- Makale 2: Çocuğa Yönelik Yeni Bir Risk: Sosyal Medya Anneliği https://www.researchgate.net/publication/393187277_Cocuga_Yonelik_Yeni_Bir_Risk_Sosyal_Medya_Anneligi
- :Merkez birimde görevli Dr. Öğretim Üyesi Musa Gürel: “Yurtdışı Merkezli Kamu Yayıncılarının Youtube’da Gençlere Yönelik Hazırladıkları Türkçe İçeriklerin Analizi adlı makalesi” <https://doi.org/10.17336/igusbd.1506818>
- Merkez birimde görevli Dr. Öğretim Üyesi Mahmut Erdil makale 1: Boşanma Sürecinde Aile Alt Sistemlerinin Dinamikleri Üzerine Araştırma <https://doi.org/10.33709/ictimaiyat.1744484>
- Merkez birimde görevli Dr. Öğretim Üyesi Mahmut Erdil makale 2: Ziya Gökalp’ın Dini Sosyoloji Teorisi: Hibrit Model Tasarımı <http://dx.doi.org/10.7827/TurkishStudies.86613>.

1.3.6.2. Diğer Hizmetler

- 2020 yılı içerisinde Yönetim Kurulu oluşturulmuş, web sitesi oluşturulmuştur.
- Yönetim Kurulu ile toplantılar gerçekleştirilip çalışma alanları; araştırmaya ve uygulamaya yönelik faaliyetler belirlenmiştir.
- 2021 yılı içerisinde Afyon Kocatepe Üniversitesi ev sahipliğinde “Sosyoloji Konuşmaları-1, Sosyoloji Konuşmaları-2, Sosyoloji Konuşmaları-3” programları gerçekleştirilmiştir.
- 2021 yılı içerisinde Afyon Kocatepe Üniversitesi ev sahipliğinde “Fikir Atölyesi Programı” gerçekleştirilmiştir.
- 2022 yılı içerisinde Afyon Kocatepe Üniversitesi ev sahipliğinde “Ütopya Okumaları Programı” gerçekleştirilmiştir.
- 2022 yılı içerisinde Afyon Kocatepe Üniversitesi ev sahipliğinde üniversite öğrencilerinin şehir algısına yönelik BAP Projesi yürütülmüştür.
- 2023 yılında Afyon Kocatepe Üniversitesi ev sahipliğinde yürütülen üniversite öğrencilerinin şehir algısına yönelik BAP Projesi tamamlanmıştır. Çalışma sonucunda, Prof. Dr. Mehmet Karakaş, Prof. Dr. Sinan Saraçlı ve Doç. Dr. Ahmet Ayhan Koyuncu tarafından yazılan “Üniversite Öğrencilerinin Şehir Algı ve Tutumlarının İncelenmesi: Afyonkarahisar İli Örneği / Examination of City Perceptions and Attitudes of University Students: The Case of Afyonkarahisar” isimli makale yayınlanmıştır. (bkz. <https://dergipark.org.tr/tr/pub/kiid/issue/77964/1227854>).
- 7 Temmuz 2023 tarihinde Afyonkarahisar Kampüs Açık Ceza İnfaz Kurumu’nda “15 Temmuz” konulu konferans verilmiştir.

1.3.7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birim müdür, müdür yardımcıları, yönetim kurulundan oluşmaktadır. Merkezin ayrı bir bütçesi bulunmamaktadır. 2026 yılında yürütülecek projeler için proje fonlarının değerlendirilmesi planlanmıştır.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. BİRİMİN AMAÇLARI

Dünya genelinde yaşanan gelişmeler doğrultusunda akademide de gerek ulusal gerekse uluslararası çapta fayda sağlayabilecek sosyal konulara ağırlık vermek ve bu tür çalışmaların yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Aynı zamanda Türkiye'nin bölgesel ve uluslararası düzeyde ekonomik ve toplumsal gelişimine katkı sağlayarak, nitelikli personel ihtiyaçlarını karşılamaya yardımcı olmaktadır.

2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ

- a) Sosyal bilimler alanında nitelikli çalışmaların teşvikini sağlamak.
- b) Sosyal sorunlarla ilgili; ulusal ve/veya uluslararası çalıştay, panel, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi bilimsel toplantılar düzenlemek ve benzeri çalışmaları takip etmek.
- c) Sosyal bilimlerin çeşitli kollarındaki ulusal ve uluslararası merkezlerle koordinasyon sağlamak, bu amaçla öğrenci ve öğretim üyelerinin değişimlerini gerçekleştirecek girişimlerde bulunmak.
- ç) Üniversite bünyesinde çeşitli toplumsal konularda farklı akademik disiplinlere mensup akademisyenlerin yürüttüğü çalışmaları bir çatı altında toplayarak yürütülen bilimsel çalışmaları desteklemek.
- d) Lisans ve lisansüstü öğrencilerin, Merkezin faaliyet alanlarındaki konularda eğitim ve öğretimlerine yardımcı olmak, toplumsal sorunların çözülmesine katkısı olacak uygulamalı çalışmalar yapmalarına imkân sağlamak.
- e) Akademik personel ve Üniversite öğrencilerini, Merkezin amaçları doğrultusunda sosyal sorumluluk projelerine yöneltmek ve teşvik amaçlı ödüllü yarışmalar düzenlemek.
- f) Bölgede eğitim, sağlık, yoksulluk, iç ve dış göç, siyasi katılım, ekonomik üretim gibi alanlarla ilgili olarak Afyonkarahisar ilindeki durumu belirleyecek araştırmalar yapmak ve sonuçlarını yayımlamak.
- g) Çeşitli toplumsal konularla ilgili arşiv oluşturmak ve konuyla ilgili bülten, dergi ve kitaplar yayımlamak.

h) Tüm mesleki alanlarda toplumsal sorunlar ve sorunlara dair çözüm önerileri konusunda toplum bilincini geliştirmek amacıyla çalışmalar yürütmek, bu çerçevede gerçekleştirilmesi gereken yapısal dönüşümleri belirlemek ve bu bilgileri kamuoyu ile paylaşmak.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

3.1.1 Mali Denetim Sonuçları

3.1.1.1. Dış Denetim

3.1.1.2. İç Denetim

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 7: Performans Bilgileri

PERFORMANS GÖSTERGESİ	SONUÇ
P.G. 4.2.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitime katılan personel sayısının birimin toplam personel sayısına oranı (%)	
P.G. 4.2.2. Birim idari personelinin ortalama eğitim düzeyi (İlköğretim=1, Ortaöğretim=2, Ön Lisans=3, Lisans=4, Lisansüstü=5)	5
P.G. 4.2.3. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen birim akademik personel sayısının karşılanma oranı(%)	
P.G. 4.2.4. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen birim idari personel sayısının karşılanma oranı(%)	
P.G. 4.2.5. Norm kadro çalışması sonucu tespit edilen birim işçi sayısının karşılanma oranı(%)	
P.G. 4.3.1. Mali konulara ilişkin verilen eğitimlere katılan sorumlu birim personel sayısı	
P.G. 4.4.3. Taşınırların etkin kullanım oranı $[100 - (\text{Kayıttan düşen taşınırlar} / \text{Mevcut taşınırlar} \times 100)]$	

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. GÜÇLÜ YÖNLER

- Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde siyasi, kültürel, toplumsal ve bireysel çalışmalar yürüten sosyoloji, psikoloji, sosyal hizmet, çocuk gelişimi, ilahiyat, hukuk gibi bölümlerin mevcut olması.
- Afyon Kocatepe Üniversitesi bünyesinde çeşitli toplumsal konularla ilgili araştırmalar yürüten akademisyenlerin olması.

4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

- Kurulun tüm organlarının (danışma kurulu, çalışma grupları) tamamlanması
- Görevli personellerin görev dağılımlarının netleştirilmesi

- Sekretarya faaliyetleri için birime görevli personel atanması
- Koordinasyon faaliyetlerinin desteklenmesi amacıyla birime dair fiziksel mekânın ve gerekli donanımların oluşturulması

4.3. DEĞERLENDİRME

Üniversite bünyesinde Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş olup; merkeze ait fiziksel mekânlar, teknik donanımlar, bütçe, personel görevlendirmeleri henüz tanımlanmamıştır. 2024 yılında yönetim kurulu üyeleri ile birlikte merkezde yürütülmesi hedeflenen uygulamalı faaliyetler ve araştırmaların belirlenmesine yönelik planlama çalışmalarına ağırlık verilmiştir. Merkez kurumsal kimliğinin benimsenmesi ile birlikte çalışmaların daha sistematik ilerleyeceği düşünülmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

2025 yılında merkez yönetim kurulunun oluşturulması, 2026 yılında yürütülecek faaliyetlerin planlanması, bilimsel araştırma çalışmalarının yürütülmesi hedeflenmektedir.

2024 yılında bu altyapı çalışmalarına dayalı olarak, planlanan faaliyetler bulunmaktadır. Birimde görevli akademik personelin farklı iş yoğunlukları da bulunduğundan planlamalar buna göre yapılmaktadır.

6. EKLER

EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalılık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgilere dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgilere olmadığını beyan ederim.

Afyonkarahisar 2024

İmza

Doç. Dr. Ahmet Ayhan KOYUNCU

AKÜSAM Müdürü

EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU

Merkez Müdürü

Doç. Dr. Ahmet Ayhan KOYUNCU

Dr. Öğr. Üyesi Mahmut ERDİL

Müdür Yardımcısı

...

Müdür Yardımcısı

Doç. Dr. Fethi NAS

Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Musa GÜREL

Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet ERKOL

Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Mahmut ERDİL

Yönetim Kurulu Üyesi

EK. 3. Ölümünün 100. Yılında Ziya Gökalp ve Sosyoloji Sempozyumu



Bildirinin makalesi için bkz. : <https://dergipark.org.tr/tr/pub/akusosbil/issue/87609/1569347>

EK- 4 Akademik Okumalar.



EK. 5. Eleştirel Düşünme Okumaları



Ek. 6. Mukaddime Okumaları



Ek. 7. Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi ve Ailenin Korunması' Konulu Söyleşi

